

► DÉCOUVRIR

COMPRENDRE

► RÉUSSIR

► ENTREPRENDRE

DOSSIER SPÉCIAL CV



CV anonyme : les compétences au-dessus des origines

Depuis le 8 mars 2006, les entreprises de plus de cinquante salariés doivent pratiquer le recrutement avec les CV anonymes. Très polémique, cette mesure doit permettre de diminuer les discriminations à l'embauche.

La loi sur l'égalité des chances est formelle : les 30 000 entreprises concernées doivent, avant de les sélectionner, rendre anonymes les CV qu'elles reçoivent en faisant disparaître les éléments comme le nom, l'âge, le sexe, l'adresse ou encore la photo. Cette loi vient en réaction à une réalité : les discriminations liées à l'emploi. Après envoi de leur candidature, 28 % pour les hommes d'apparence obèse et 25 % pour les femmes d'origine maghrébine, et ce malgré des CV parfois plus performants, indique l'Observatoire des discriminations selon une étude menée en avril 2005.

UN SITE INTERNET DÉDIÉ AU CV ANONYME

D'un point de vue pratique, cette réforme ne change rien pour le demandeur d'emploi. Vous continuez d'indiquer dans votre curriculum vitae toutes les informations qui vous correspondent : prénom, âge, diplômes, expériences professionnelles, loisirs, etc. Ce sont les entreprises qui se chargent ensuite de les rendre anonymes.

Un site Internet a été créé pour que les candidats puissent envoyer leur CV en anonyme, même quand les entreprises n'ont pas mis en place la

réforme : www.cvanonyme.fr. Après votre inscription, avec un e-mail et un mot de passe, on vous attribue une référence numérique, que vous recevez par message électronique. Vous pouvez ainsi choisir de masquer les informations qui vous semblent discriminatoires. Après cela, vous n'avez plus qu'à répondre par mail aux annonces qui vous correspondent. Le directeur des ressources humaines intéressé peut alors vous contacter en se connectant à son tour sur le site Internet. Afin que le recruteur potentiel ne soit pas surpris d'un tel CV, un message est joint avec votre curriculum : "Le texte adopté dans le cadre de la loi sur l'égalité des chances prévoit que l'anonymat est obligatoire dans les CV envoyés par les demandeurs d'emploi aux entreprises de plus de 50 salariés. Vous pouvez répondre en vous connectant sur..."

LA PRISE EN CHARGE PAR L'ENTREPRISE

Si ce site permet de simplifier la mise en place de la réforme pour les entreprises, jugée compliquée technologiquement par certains patrons, cela n'empêche pas à d'autres de s'être jetées dans le bain directement. Ainsi Axa permet de cacher les zones souhaitées lorsque vous remplissez le formulaire de candidature en ligne. Avant l'entretien d'embauche, seuls les services informatiques ont accès

aux caractéristiques du candidat. Quand le recruteur préselectionne un CV, un mail est envoyé à son propriétaire, l'invitant à prendre contact avec l'entreprise. À partir de là, les informations complémentaires vous concernant sont données au recruteur.

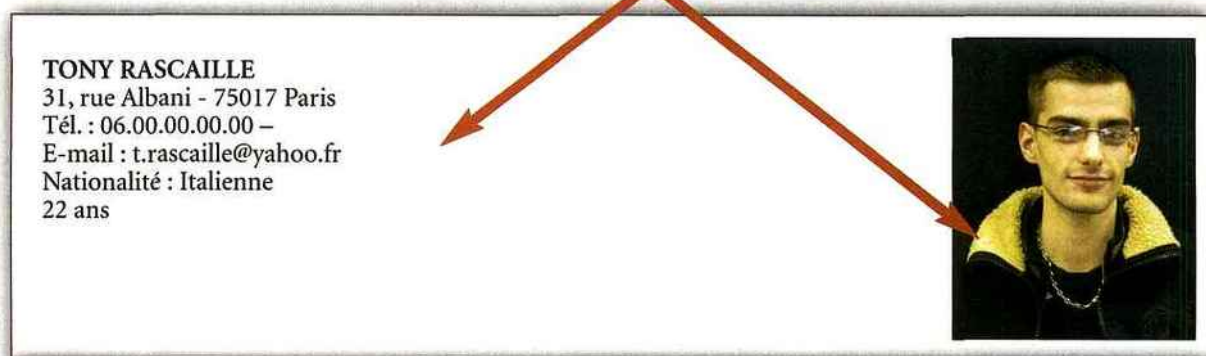
Cependant, rares sont les entreprises qui ont déjà mis en place un système informatique spécifique pour les CV anonymes. De leur côté, les cabinets de recrutement sont en pleine réflexion sur le sujet : "Que l'on soit pour ou contre, cette réforme a au moins le mérite de faire réfléchir sur le problème de la discrimination et de lancer un débat", indique une consultante en recrutement chez **Opteaman**.

ACCÉDER À L'ENTRETIEN PAR SES SEULES COMPÉTENCES

Car l'intérêt unique du CV anonyme est de lutter contre les discriminations à l'embauche, faisant valoir au premier plan les compétences des candidats. S'il ne permet certes pas de trouver un emploi à coup sûr, il vous donne au moins la possibilité d'arriver jusqu'à l'étape essentielle de l'entretien et d'ainsi pouvoir vous vendre en sachant que vos compétences ont forcément séduit le recruteur puisqu'il vous a fait venir sans rien savoir de vos origines, de votre religion, de votre sexe ou de votre âge. ■

Rendre son CV anonyme

ETAPE 1 : Supprimer les informations confidentielles et discriminatoires de votre CV actuel



ETAPE 2 : Insérer la référence numérique qui vous a été attribuée et le message type dans votre CV :
"Ce CV a été rendu anonyme afin de favoriser son expérimentation auprès des recruteurs et des chefs d'entreprise et ce conformément à l'article 24 de la loi sur l'égalité des chances du 31 mars 2006. Pour contacter le candidat, notez la référence de ce CV (ex : T7895H) puis connectez vous sur le site www.cvanonyme.fr"

TITRE DU CV PROJET PROFESSIONNEL

FORMATION :

Date de début - date de fin : **FORMATION 1**
Niveau de diplôme
Nom de l'établissement

Date de début - date de fin : **FORMATION 2**

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE :

Date de début - date de fin : **EXPÉRIENCE 1**
Fonction occupée - Nom de l'employeur - Missions, principales activités et responsabilités

Date de début - date de fin : **EXPÉRIENCE 1**
Fonction occupée - Nom de l'employeur - Missions, principales activités et responsabilités

Date de début - date de fin : **EXPÉRIENCE 2**
Fonction occupée - Nom de l'employeur - Missions, principales activités et responsabilités

AUTRES COMPÉTENCES

Langues :
Langue vivante 1
Langue vivante 2

Informatique
Logiciels, Mac PC

CENTRES D'INTÉRÊT
Sport et loisirs