

TENDANCES RH

Par Christophe Desbois, DGA d'Opteaman, 1er Cabinet français indépendant de conseil en recrutement

L'indice des offres d'emploi cadre sur internet, établi par sondage sur les sites emploi progresse fortement d'une année sur l'autre : il se situe à 262 contre 217 en mai 2007, soit 45 points de plus. La grande majorité des fonctions enregistre une hausse, notamment la fonction Etudes techniques-R&D. Signe des temps, les spécialistes des ressources humaines (4% des offres) sont demandés à cor et à cri. La recherches de cadres dans le domaine du recrutement et administration des ressources humaines (RH) est ainsi très forte (+71%), note l'Apec. Et oui, même les PME, d'habitude si réfractaires à créer une fonction RH au sein de l'entreprise et considérant que c'est un poste de coût, commencent à s'y mettre. Car au-delà des difficultés croissante à recruter des collaborateurs, se rajoute une réelle complexification des réglementations et obligations auxquelles sont soumises les entreprises et qui, en cas de non-respect peuvent leur coûter très cher... Souvent plus que le coût d'un Responsable ressources humaines. N'est-il pas temps de vous staffer ?