

TENDANCES RH

Par Christophe Desbois DGA d'Opteaman, 1er Cabinet français indépendant de conseil en recrutement

Le temps de la pénurie est là... le temps de la pénurie de candidats ! Et tous les magazines, tous les articles de spécialistes convergent vers la même analyse. Pour illustration, les 1,5 millions d'établissements affiliés à l'assurance-chômage prévoient près de 1,3 millions d'embauches en 2008, soit une hausse de 6,1% par rapport à 2007. Dans l'industrie, les intentions d'embauche sont en hausse pour la quatrième année consécutive. Dans les services (SSI, sociétés de conseil, ingénierie...) il y aura 243 000 recrutements cette année soit 15 800 de plus qu'en 2007. Et plus d'un employeur sur deux qualifie les embauches prévues de problématiques. Du côté des cadres, 163 000 recrutements sont prévus cette année soit 11 300 de plus qu'en 2007. Et cette pénurie de talents est aujourd'hui mondiale. Que ce soit en Europe, en Amérique ou en Asie, les entreprises éprouvent beaucoup de difficultés à recruter des commerciaux, des ingénieurs et des cadres dirigeants. Avec une situation plus tendue en Europe, en particulier en Allemagne, en Espagne... et en France !

christophe.desbois@opteaman.com