

TENDANCES RH

Par Christophe Desbois, DGA d'Opteaman, 1er Cabinet français indépendant de conseil en recrutement

Une vraie révolution est en train de poindre en France. A l'instar d'autres pays européens, le gouvernement français lance un vaste chantier de refonte de l'organisation du marché du travail avec de nombreuses pistes et projets dont l'un des plus emblématiques est l'emploi des seniors. Senior, terme tout à fait discutable quand on pense qu'à 45 ans, dans l'esprit de certains, les salariés sont déjà seniors, usés, inadaptables et réfractaires à tout changement. Cette situation, typiquement française, pénalise les entreprises et l'économie dans son ensemble. Et pourtant, les salariés, dits seniors, sont de véritables ressources car ils ont l'expérience, le savoir-faire technique, le savoir-être dans la gestion de crise, dans la relation client, en management et en négociation. Ils possèdent l'historique et peuvent mettre le pied à l'étrier aux plus jeunes. Ils rassurent les interlocuteurs étrangers qui trouvent chez eux la crédibilité indispensable dans les échanges internationaux. Prise de conscience plus principe de réalité... Il faut agir !