

TENDANCES RH

Par Christophe Desbois, DGA d'Opteaman, 1er
Cabinet français indépendant de conseil en
recrutement

Le marché de l'emploi des cadres, c'est d'la dynamique ! Pourrait-on ainsi parodier une publicité célèbre tant le marché des cadres ne connaît pas de pause. L'enquête "Besoins de main-d'œuvre" (BMO) réalisée par l'Unedic en 2008 totalise près de 163000 intentions d'embauche, soit 7% de plus qu'en 2007. L'Association pour l'emploi des cadres (Apec) relève aussi les meilleures perspectives de recrutement depuis 7 ans. Mais les tensions sur le marché de l'emploi progressent au moins autant. Une entreprise sur deux sondée par l'Unedic juge ses projets d'embauche problématiques en 2008, contre un tiers en 2005. Le nombre élevés de départs en retraite accroît le besoin de profils expérimentés et les difficultés de recrutement tendent à se concentrer dans le nord de la France. Mais notre expérience de recruteur nous montre que les tensions sont aujourd'hui partout, quasiment quels que soient les profils recherchés et quelles que soient les régions. Le rapport de force s'est donc inversé et ce sont les cadres qui ont la main maintenant... et qui négocient !