

## TENDANCES RH

Par Christophe Desbois, DGA d'Opteaman, 1er Cabinet français indépendant de conseil en recrutement

Une récente étude dresse un comparatif des critères de recrutement chez les Français et les Anglo-saxons. Constat accablant, nos recruteurs restent accrochés à de vieilles lunes. En effet, les critères français qui arrivent en tête des réponses faites par les professionnels RH sont l'âge (*même si c'est illégal et sévèrement condamné par la HALDE*) et le niveau d'études. Concernant l'âge, on sait avec certitude que la difficulté à s'adapter au changement (*ce qui est en général reproché aux quinquas*) n'est pas une question d'âge mais de personnalité. Quant aux diplômes des grandes écoles par exemple, ou à la discrimination universités versus grandes écoles, c'est une approche d'arrière garde. Nos diplômés ne font plus l'admiration de nos voisins (*il suffit de regarder les classements des MBA*). La différence est que les Anglo-saxons sont plus pragmatiques. Ils considèrent d'abord les critères objectifs que sont les compétences et la capacité à travailler en groupe. Ils résonnent rentabilité et efficacité... et l'impact sur les entreprises et sur les personnes se traduit alors en dynamique globale ! [www.opteaman.com](http://www.opteaman.com)