

TENDANCES RH

**Par Christophe Desbois, DGA d'Opteaman, 1er
Cabinet français indépendant de conseil en
recrutement**

Ca bouge, ça bouge !... Avec un spectre du chômage qui s'estompe, moins inquiets pour leur avenir professionnel et plus concentrés sur le contenu de leur travail et sur leur rémunération, les cadres recommencent à bouger. D'après une étude de l'APEC, trois sur dix ont vécu un changement en 2006 contre deux sur dix en 2005. C'est la première fois depuis 2000 que ce taux progressait. Et depuis le mouvement s'accroît. Les candidats prennent néanmoins le temps de "faire leur marché" et la veille active est devenue la règle pour six cadres sur dix. D'autre part, les candidats à la mobilité restent cependant prudents, lâchant moins la proie pour l'ombre, attendant des garanties de la part des employeurs. Et de fait, cela réinstalle un rapport de force entre le candidat et l'employeur, rapport de force de plus en plus souvent favorable au candidat... Et cela n'est pas fini, la règle chez les cadres aujourd'hui étant à minima de réactualiser leur CV, de rester en veille sur internet... Au cas où.

christophe.desbois@opteaman.com