

# Palmarès 2008

## Trophées de la formation continue

### 11<sup>e</sup> édition – Remise des Prix – 27 mars 2008

Valoriser les acteurs de la formation continue, tel est l'objectif de l'édition 2008 de ces Trophées uniques en France. Organisée en partenariat avec «les Echos», France Info et le soutien de «l'Express», cette initiative récompense des actions de formation concrètes et innovantes.

#### LE JURY

##### Président :

Christian Vulliez  
*Ancien directeur de HEC, Membre du  
Haut Conseil de l'Éducation*

##### Les membres du jury :

Robert Papin  
*HEC Entrepreneur*  
Christian Bousset  
*Professeur associé Gestion des Ressources  
Humaines Paris 12*  
Hassan Akka  
Emmanuel Salmon – *CNAM*  
Philippe Carier – *OPTÉAMAN*  
Stéphane Diebold – *GARF*  
Marie Bellan – *Les Echos*  
Maryse Delarue-Rivoire  
*Université Paris VII*  
Cedric Leva – *PRISME*  
Billy Knock – *Info Flash*  
Christophe Libilbehety – *Vocabulaire*  
Catherine Tripon – *ANDRH*  
Louis Burgay – *AMEF*  
Annie Beaudan – *MEDEF*

##### Pour le Groupe l'Étudiant :

Delphine Cantat  
Dahvia Ouadia  
Marie-Christine Chaplault  
Olivier Rollet

#### CATÉGORIE PARCOURS INDIVIDUEL

##### GRAND PRIX

##### Marc PEYRET

Après un parcours scolaire difficile, Marc Peyret a su se remettre à niveau grâce au CNED. Sa motivation et le soutien de différents organismes l'ont poussé à continuer ses études jusqu'à obtenir un DESS en sciences humaines et psychologie pour devenir aujourd'hui consultant formateur.

##### MENTION SPÉCIALE

##### Odile DECHELETTE

Avec une formation initiale d'éducatrice spécialisée, Odile Dechelette connaît un parcours scolaire houleux lié à une dyslexie non détectée. Sa soif d'apprendre l'incite à se former année après année jusqu'à obtenir un master 2 en psychologie du travail. Odile Dechelette exerce aujourd'hui le métier de psychologue dans son propre cabinet.

#### CATÉGORIE ENTREPRISES

##### GRAND PRIX

##### TRANE

Recrutement et formation au métier de technicien frigoriste.

**Public concerné :**  
chômeurs ou personnes en reconversion.

Cette formation a pour ambition de former des chômeurs ou des personnes en reconversion au métier de technicien frigoriste. Les personnes formées obtiennent un certificat de compétences professionnelles au bout de trois mois de formation. Une nouvelle évaluation des compétences se met en place après une période de contrat de professionnalisation. Cette formation a pour but de recruter environ vingt-cinq techniciens par an.