

## FICHE D'IDENTITE

- Réf : 2636010 gnd

- Classement : **OPTEAMAN** 40542

■ **ELEMENTS DE RECHERCHE :**

**OPTEAMAN** : cabinet de recrutement, toutes citations

■ **SITE :** Le Figaro ([www.lefigaro.fr](http://www.lefigaro.fr))

- Référence de la page : <http://www.lefigaro.fr/emploi/2008/01/07/01010-20080107ARTFIG00394--un-e-annee-prometteuse-pour-l-emploi-des-cadres.php>

## EXTRAIT DE CITATION

# 2008, une année prometteuse pour l'emploi des cadres

Christine Piédalu

07/01/2008



En 2008, l'informatique figurera encore parmi les plus gros recruteurs de cadres. Crédits photo : Le Figaro

## Malgré les menaces qui pèsent sur les marchés, les cabinets de recrutement se disent confiants pour le premier semestre.

Baisse significative du chômage, situation de quasi plein-emploi pour les cadres, 2007 aura été une très bonne année en matière de recrutement. Et le premier semestre 2008 devrait suivre cet exemple, estime la majorité des cabinets. Raison principale de cet optimisme ? Le papy-boom s'est accéléré et devrait atteindre un pic en 2008-2009. «Les entreprises doivent renforcer leurs équipes pour remplacer des cadres qui partent en retraite et pourvoir les postes des personnes promues», souligne Éric Bohn (Euro Consulting Partners).

Beaucoup moins dépendantes de la situation hexagonale, les sociétés ne devraient pas se trouver bridées par la faible croissance qui s'annonce. «Auparavant, lorsque le contexte économique français était en baisse, les sociétés freinaient leurs embauches. Aujourd'hui, la croissance internationale est forte, les sociétés françaises exportent et se développent», souligne Éric Bohn.

Un constat que confirme Laurent Da Silva (Futurestep). « La dichotomie que l'on a observée en 2007 entre

croissance et marché de l'emploi devrait se poursuivre pour les grands groupes comme pour les PME, bien souvent sous-traitants des premiers », explique-t-il.

Bémol de taille cependant, les incertitudes qui pèsent sur les marchés internationaux. Les turbulences financières liées à la crise du subprime aux États-Unis, le renchérissement du prix du pétrole et des matières premières, la faiblesse du dollar pourraient bien venir jouer les trouble-fête au premier semestre. « Ce sont autant d'inconnues qui limitent la visibilité », pointe Philippe Cirier (**Opteaman**).

## Relocalisations

Au point de masquer la tendance de fond ? « La bulle financière est pour l'instant circonscrite, remarque Fabrice Lacombe (Michael Page International). Elle ne touche ni le monde de l'entreprise, ni la banque de réseau. Soit l'ampleur a été extraordinairement sous-estimée et nous en verrons les conséquences cette année, soit cela reste dans l'ordre de grandeur actuel, voire légèrement supérieur, et l'impact sera négligeable sur l'emploi en général. »

Pour l'heure, et quelle que soit leur taille, les entreprises affichent de forts besoins sur tous types de profils et dans la quasi-totalité des secteurs. Les services poursuivent leurs volumes d'embauches. Longtemps en retrait, la grande distribution est à nouveau en recherche. Les pénuries de candidats continuent à s'observer dans l'immobilier construction, les systèmes d'information, le conseil, l'audit, l'expertise comptable. Tandis que le marché demeure très dynamique dans la finance comptabilité des entreprises, la banque de réseau, les métiers commerciaux.

Longtemps sinistrées, les fonctions marketing et communication redressent la tête. Alors que dans l'industrie, les fonctions achats et logistique sont très demandées. « L'augmentation du niveau de vie dans certains pays où ont eu lieu les délocalisations et la hausse des coûts de transport conduisent les entreprises à se poser des questions, note Fabrice Lacombe. Doivent-elles délocaliser plus loin ou au contraire rapatrier une partie de leur outil de production ? »

D'autres secteurs se montrent également plus porteurs : collectivités locales, secteurs sanitaire et social, médicosocial ouvrent de belles perspectives. « Confronté à des pénuries, le domaine public et parapublic pourrait bien attirer peu à peu des candidats du privé », indique Hubert L'Hoste (Mercuri Urval).

## La balle sera dans le camp des candidats

Plus que d'autres soumis aux phénomènes de cycles, l'informatique va cette année encore figurer au palmarès des plus gros recruteurs de cadres. « Sur Toulouse, le secteur représente 30 % des embauches cadres », précise Laurent Gaussens (RH Partners Toulouse), qui note également des recrutements importants en ingénierie et bureaux d'études sur la région et une industrie très demandeuse. « Si beaucoup de groupes ont anticipé le papy-boom, ce sont aujourd'hui les PMI qui ont besoin de profils structurants », explique Laurent Gaussens, relativement serein quant à l'annonce des délocalisations de production d'Airbus. « Une partie sera sans doute délocalisée à terme, concède-t-il. Mais aujourd'hui on constate plutôt des créations de postes chez Airbus et ses gros sous-traitants. »

Prévisions encourageantes, marché dynamique, plus encore que l'année dernière, la balle sera dans le camp des candidats en 2008. Ceux-ci seront-ils à l'écoute, saisiront-ils les nouvelles opportunités ? Certains signes laissent présager des modifications.

### DESCRIPTION DU SITE PAR L'ARGUS DE LA PRESSE

Site du quotidien national Le Figaro. Il met en ligne l'intégralité de ses éditions papier ainsi que de nombreuses dépêches d'agences et articles publiés en temps réel.

### NOTATION DU SITE PAR L'ARGUS DE LA PRESSE

NOTATION GÉNÉRALE	×	×	×	×	×
RICHESSSE DU CONTENU	×	×	×	×	
QUALITÉ RÉDACTIONNELLE	×	×	×	×	
QUALITÉ GRAPHIQUE	×	×	×	×	
FRÉQUENCE DES MISES À JOUR	×	×	×	×	×

*L'appréciation que réalise l'Argus de la Presse sur les sites qu'elle sélectionne privilégie avant tout l'information. La richesse du contenu s'apparente donc à une richesse éditoriale régulièrement renouvelée.*