

FICHE D'IDENTITE

- Réf : 2530323 kti

- Classement : **OPTEAMAN** 40542

■ **ELEMENTS DE RECHERCHE :**

OPTEAMAN : cabinet de recrutement, toutes citations

■ **SITE :** Le Figaro (www.lefigaro.fr)

- **Référence de la page :** http://www.lefigaro.fr/emploi/2007/11/19/01010-20071119ARTFIG00334-nor_d-picardie-lemploi-industriel-retrouve-des-couleurs-.php

EXTRAIT DE CITATION

Nord-Picardie : l'emploi industriel retrouve des couleurs

Christine Piédalu

19/11/2007 | Mise à jour : 11:28 |

Les besoins s'accélèrent dans le Nord. Presque tous les secteurs recrutent. Reste à attirer les profils convoités. Sur certains postes les délais s'allongent, faute de candidats.

Le marché est actif, les candidats très sollicités. Certes, dans le Nord-Pas-de-Calais, le taux de chômage reste au-dessus de la moyenne nationale. Il n'empêche, les besoins des entreprises sont élevés et la dynamique nationale se fait sentir à l'échelle locale. Pour Philippe Frémaux (*Opteaman*), le marché devrait rester porteur pour quelques années. Commerce, BTP, services arrivent en tête des embauches. Le secteur de la santé est également présent. « La réforme de financement des établissements de santé a créé de nombreux emplois contractuels », souligne-t-il. Et la réhabilitation de certains hôpitaux crée un appel d'air économique. « Aucun domaine d'activité n'est réellement à la peine, dit Philippe Frémaux. Et tant les jeunes diplômés que les confirmés bénéficient de ce marché porteur. »

Longtemps à la traîne, l'industrie relève la tête, avec de gros projets qui sortent de terre et des remplacements liés aux départs en retraite. « Nous recherchons surtout des postes typés ingénierie lourde, haute technologie, logistique. Des profils très complexes à identifier », remarque Stéphane Gomez (Argos Bernard Julhiet).

Très demandés par les groupes comme par les PME, les acheteurs n'ont aucun mal à se placer, les besoins s'accroissent en amélioration continue, supply chain, contrôle de gestion industriel... « Autant de fonctions sur lesquelles il n'y a pas eu d'anticipation », déplore Olivier Dufour (Michael Page Lille), qui pointe, outre le papy-boom, le creux démographique des futurs jeunes diplômés, beaucoup moins préparé.

Des manques s'accroissent aussi dans les services. Dans la finance, LBO, mutations, rachats, fusions se poursuivent et incitent les banques à rechercher des qualifications très pointues. « Ces profils restent rares, d'autant que les entreprises gardent la même prédilection pour des candidats issus de grandes écoles », note Olivier Dufour.

Les besoins sont évidents, les volumes importants. Peut-on pour autant crier victoire ? Olivier Vandebossche (RH Partners) reconnaît « des chemins positifs, mais à court terme ». Pour preuve, la frilosité récurrente des politiques RH. « Très peu d'entreprises ont tendance à anticiper leurs besoins, s'exclame-t-il. D'où l'urgence

que nous vivons tous lorsqu'il faut opérer des recrutements. »

À quelques exceptions près, la tendance reste au clonage. « Nous devons soutenir les candidatures sortant un peu du cadre, car si l'entreprise se dit ouverte, reconnaît Olivier Dufour, elle préfère dans un premier temps la sécurité d'un profil identique. »

Dans ce contexte, les délais de recrutement commencent à s'allonger dans l'industrie, ils s'envolent dans des secteurs en pénurie. Dans certaines professions, les cabinets préfèrent donc anticiper la demande et, dès lors qu'ils sont en présence d'une bonne candidature, n'hésitent plus à la proposer à leurs clients, sans avoir été mandatés de façon précise. « Si l'on reçoit un bon chef de chantier par exemple, on sait que la société sera immédiatement preneuse », déclare Olivier Vandebossche. Vrai aussi dans la banque et à des postes de responsable marketing.

Certaines entreprises se disent prêtes à mettre 15 % de plus qu'annoncé en fourchette haute pour le « bon » candidat, « quand elles ont réalisé la difficulté du marché », insiste Olivier Dufour. Reste la contrainte incontournable de la grille salariale, qui, elle, ne change pas. « Quand cela se joue à 3 000 ou 5 000 eur d'écart annuel, confie Philippe Frémaux, nous conseillons, si c'est possible, d'associer au fixe un variable lié à un projet particulier ou une prime versée à la fin de la première année... On essaie de trouver une solution. »

DESCRIPTION DU SITE PAR L'ARGUS DE LA PRESSE

Site du quotidien national Le Figaro. Il met en ligne l'intégralité de ses éditions papier ainsi que de nombreuses dépêches d'agences et articles publiés en temps réel.

NOTATION DU SITE PAR L'ARGUS DE LA PRESSE

NOTATION GÉNÉRALE	X	X	X	X	X
RICHESSSE DU CONTENU	X	X	X	X	
QUALITÉ RÉDACTIONNELLE	X	X	X	X	
QUALITÉ GRAPHIQUE	X	X	X	X	
FRÉQUENCE DES MISES À JOUR	X	X	X	X	X

L'appréciation que réalise l'Argus de la Presse sur les sites qu'elle sélectionne privilégie avant tout l'information. La richesse du contenu s'apparente donc à une richesse éditoriale régulièrement renouvelée.